













WWW.PARTH.CO.AT WWW.MEDIATION-KONFLIKTMANAGEMENT.AT

MEDIATION | COACHING SUPERVISION | BERATUNG | BILDUNG

MEDIATION

KONFLIKTMANAGEMENT

"Jede Sache hat drei Seiten, eine die du siehst, eine die ich sehe und eine, die wir beide nicht sehen."

> nerschaftsmediatio milienmediation

Wirtschaftsmediation

Lehrlingsmediation

Mediation in Erziehung & Bildung

Mediation im Gesundheitswesen

Sportmediation

Kont

Mediation im NON Profitbereich

Mediation im öffentlichen

Bereich

Mediation in der Politik



BILDUNG - PARTH

Mag. Dr. Harald Parth M.Ed. B.Ed. Matznerstraße 31

2223 Klein - Harras

+43 676 5070809 Tel.: +43 2574 85131 office@bildung-parth.at WWW: www.bildung-parth.at







Eingetragener Mediator: Mag. Dr. Harald Parth M.Ed.

Über unsere fachlichen und sozialen Kompetenzen informieren Sie sich bitte unter www.bildung-parth.at oder unter www.parth.co.at.

DER NUTZEN VON MEDIATION...



ist innerhalb weniger Tage realisierbar



ist schnell und effizient umsetzbar



ist ohne bürokratischen Hürden verbunden



führt zu tragfähigeren und nachhaltigen Ergebnissen



führt zu einer kooperative und konstruktiven Lösung



führt zu differenzierten Lösungen, die die Bedürfnisse und die konkrete Situation der Konfliktpartner berücksichtigen



spart Zeit, Energie und Kosten für möglich jahrelange und teure Gerichtsverfahren



vermeidet bzw. reduziert die offenen und verdeckten Kosten, die durch ungelöste innerbetriebliche oder zwischenbetriebliche Konflikte



erreicht anstelle des Risikos, vor Gericht zu unterliegen, eine Lösung, die für alle Beteiligten fair und akzeptabel ist



bewahrt ein positives Beziehungsklima oder stellt es wieder her

Was ist das Ziel einer Mediation?

MEDIATION

Ziel ist eine faire, effiziente und stabile Lösung für die Zukunft zu finden. Zweck dieses Verfahrens ist nicht, nach der Ursache des Konflikts zu suchen oder die Frage nach der Schuld zu klären. Ziel ist, die Vergangenheit ruhen zu lassen und den Blick in die Zukunft zu richten!

Im Rahmen gemeinsamer Gespräche haben Sie die Chance, von Ihrem Konfliktpartner gehört zu werden und für dessen Sichtweise Verständnis zu entwickeln. Dies ebnet Ihnen den Weg für eine gemeinsame Lösung.



Grundsätze der Mediation:

- · die Freiwilligkeit im Verfahren
- die Eigenverantwortlichkeit und inhaltliche Verantwortung der Parteien
- · die Mitwirkungspflichten der Parteien
- die Neutralität bzw. Allparteilichkeit des Mediators
- die Prozessverantwortung des Mediators
- · die Hinweispflichten
- die Vertraulichkeit des Verfahrens
- die faire, interessensorientierte Verhandlung in der Sache









Qualität in der Beratung ist uns sehr wichtig! Meine Zertifizierungen und Mitgliedschaften: www.parth.co.at

